

職場性騷擾防治宣導

性騷擾態樣：

1. 具有性意味的言詞或行為：

任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，侵犯或干擾受僱者的人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。

2. 性要求作為交換條件：

僱主對受僱者或求職者明示或暗示性要求，並以此作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等的交換條件。

3. 展示或播送不當內容：

以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品的方式，或以歧視、侮辱的言行損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯的情境。

遇到性騷擾該怎麼辦？

遭遇性騷擾的當下，可能會因為驚慌、羞愧、害怕而不知所措，不要懷疑或忽視、壓抑自己不舒服的感受，你可以：

1. 勇敢的向對方表達拒絕
2. 向身邊的人尋求協助
3. 記錄事情發生經過並及時蒐證
4. 向信任的人說出自己的遭遇

面對性騷擾時，留意事項：

1. 不要一個人獨自忍耐
2. 不要放棄對性騷擾採取行動
3. 明確地向對方表示自己所嫌惡的事
4. 找可信賴的人諮詢

性騷擾申訴管道

申訴電話：03-4839049 轉 71

申訴傳真：03-4838004

申訴電子信箱：funzuzufun@gmail.com

受理單位：本校人事室